

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Школа № 13 имени Героя Советского Союза Санчирова Ф.В.»  
городского округа Самара**

---

ПРИНЯТО  
Общим собранием трудового коллектива,  
29.08.2016 г, протокол №1

УТВЕРЖДАЮ  
Приказ по школе от 31.08.2016 года  
№ 263-од  
Директор МБОУ Школы № 13 г.о.Самары  
И.Ф.Токмань



### **Положение № 3/1**

#### **Об общем собрании трудового коллектива**

##### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа № 13 имени Героя Советского Союза Санчирова Ф.В.» городского округа Самара (далее – Школа) и регламентирует деятельность Общего собрания работников, являющегося одним из коллегиальных органов управления Школой.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников Школы руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, решениями профессиональных профсоюзных объединений, нормативными документами, регламентирующими деятельность Школы.

1.3. Общее собрание трудового коллектива представляет и защищает интересы всех работников Школы.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления Школой, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами.

1.5. Общее собрание трудового коллектива созывается при необходимости решения вопросов, входящих в его компетенции, но не менее одного раза в год.

1.6. В случае необходимости инициативой внеочередного созыва общего собрания трудового коллектива обладает директор Школы, председатель общего собрания трудового коллектива, а также не менее 1/3 состава собрания.

1.7. О дате проведения общего собрания трудового коллектива информируются все члены коллектива.

1.8. Общее собрание трудового коллектива вправе принимать решение, если на собрании присутствует не менее 2/3 общего числа основных работников.

1.9. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется общим собранием трудового коллектива. При равенстве голосов – голос председателя является решающим.

1.10. Решения общего собрания трудового коллектива носят рекомендательный характер. В случае необходимости придания решению общего собрания трудового коллектива обязательной силы на его основе издаются приказы по школе.

1.11. По обсуждаемым вопросам ведется протокол, который подписывается председателем. Содержание протокола доводится до сведения членов трудового коллектива.

1.12. Данное Положение об общем собрании трудового коллектива принимается общим собранием трудового коллектива Школы и утверждается директором школы.

## **2. Задачи Общего собрания**

Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

- осуществление самоуправленческих начал;
- развитие инициативы трудового коллектива;
- реализация прав автономии в решении вопросов, способствующих четкой организации управленческого труда;
- воплощение в жизнь государственно-общественных принципов управления.

## **3. Компетенция Общего собрания**

В компетенцию Общего собрания входит:

- принятие Правил внутреннего трудового распорядка Школы;
- участие в разработке положений Коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчета директора Школы о выполнении Коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Школы, избрание ее членов;

- рассмотрение спорных и конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками Школы;
- рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Школы, органами управления Школой, а также положений Коллективного договора между Школой и работниками Школы;
- рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Школы.
- представление педагогических и других работников к различным видам поощрений.
- выдвижение коллективных требований работников Школы и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора.

#### **4. Структура общего собрания трудового коллектива**

4.1. В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники школы.

4.2. На заседания Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Руководство общим собранием трудового коллектива осуществляет Председатель, которым по должности является руководитель Школы. Ведение протоколов осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании общего собрания трудового коллектива сроком на один календарный год. Председатель и секретарь выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4. Протоколы заседаний и организационные документы хранятся у секретаря общего собрания трудового коллектива.

#### **5. Заключительные положения**

5.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

5.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.